

## Jaarplan 2021

2020 was een bewogen jaar.

Er is veel gebeurd, er zijn veel nieuwe plannen gemaakt, maar er zijn ook een aantal activiteiten blijven liggen waar fysieke nabijheid gewenst was.

Door het COVID-19 virus was dit niet altijd mogelijk.

Hoewel we al heel ver zijn gekomen met de punten uit ons meerjarenbeleidsplan 2018-2020, denken we dat we daar nog steeds veel uit kunnen halen. We willen daarom het meerjarenbeleidsplan verlengen met 1 jaar.

Ons meerjarenbeleidsplan is te vinden op de website

<https://www.leendertvriel.nl/wp-content/uploads/2017/12/MJB-2018-2020.pdf>

Bij een aantal items uit ons meerjarenbeleidsplan hebben we al concrete plannen die we hieronder beschrijven in ons jaarplan 2021.

### **Toekomstvisie Leendert Vriel Twente**

Een hele belangrijke vraag is hoe de stichtingen de toekomst van Leendert Vriel Twente voor zich zien. Veranderingen binnen de maatschappij zetten ons aan om na te denken over onze organisatiestructuur. We willen onze zorg op een zo passend mogelijke manier aan blijven bieden. Daarom hebben we de besturen van alle stichtingen gevraagd hierover na te denken en dat te delen met ons.

In 2021 gaan we verder met elkaar in gesprek om te kijken waar we naar toe willen en hoe we dat willen gaan uitvoeren. Dit zal een belangrijke leidraad worden bij het schrijven van ons volgende meerjarenbeleidsplan.

### **Vrijwilligers**

Uitgangspunt blijft dat we voldoende vrijwilligers willen hebben, die goed geschoold zijn.

In 2021 gaan we weer een gezamenlijk wervingscampagne opzetten voor nieuwe vrijwilligers.

De scholingen die door derden worden aangeboden vullen we vanuit LV Twente aan met een Regionale Vrijwilligersdag en losse scholingen voor al onze vrijwilligers.

We betrekken vrijwilligers in ons beleid door ze mee te laten doen in een aantal werkgroepen, waaronder de werkgroepen ICT en PR.

### **Coördinatoren**

In 2021 nemen we de coördinatoren mee bij de totstandkoming van de nieuwe toekomstvisie op LV Twente. We willen dat de nieuwe toekomstvisie breed gedragen wordt door besturen en coördinatoren.

Tijdens de eerste en tweede golf van de Coronacrisis hebben we gemerkt dat regelmatig onderling overleg en afstemming erg belangrijk is. Er is goede samenwerking op het gebied van PR, werving en protocollen (zoals bijvoorbeeld het medicatieprotocol en de VOG), wat we zullen voortzetten.

In 2021 willen we een stagiair met ons mee laten denken hoe we onze PR kunnen verbeteren. Er zijn nieuwe folders in de maak, die in 2021 het licht zullen zien.

De coördinatoren zijn vertegenwoordigd binnen werkgroepen die werken met de KATA-methode. In 2021 gaan we verder met het uitwerken van de onderwerpen ICT en Kwaliteit en worden overige punten uit het meerjarenbeleidsplan 2018-2020 opgepakt.

Met de werkgroep ICT willen we in 2021 de vrijwilligers laten werken met het nieuwe registratiesysteem. Zij kunnen dan via Ellen Bezoekt hun waakverslagen in het systeem zetten en het dossier en waakverslagen van de andere vrijwilligers inzien. In samenwerking met Excellence willen we ook het planningsdeel afmaken. Dan kunnen de vrijwilligers hun waakmogelijkheden in het systeem zetten.

Met de werkgroep Kwaliteit willen we duidelijk krijgen hoe en welke prioriteiten door de coördinatoren moeten worden gesteld. Daarnaast willen we passende acties ondernemen t.a.v. het verschil tussen aanvragen en daadwerkelijke inzetten.

### **Besturen**

Naast het formuleren van de toekomstvisie op LV Twente wordt het een belangrijke taak om de financiën te monitoren. In 2020 hebben de meeste stichtingen minder inzetten gehad door COVID-19. Dit kan van invloed zijn op de hoogte van ons subsidiebedrag vanaf 2022. Daarnaast eindigt per 01-01-2022 de huidige subsidieregeling palliatieve terminale zorg van het ministerie van VWS. In 2021 zal het ministerie gaan bekijken hoe deze regeling verder vorm gegeven gaat worden. We houden de ontwikkelingen nauwlettend in de gaten om eventueel tijdig te kunnen handelen. Ook bestuursleden zullen vertegenwoordigd zijn in de KATA-werkgroepen.

Kortom, ook in 2021 blijven we onszelf ontwikkelen om onze missie zo goed mogelijk te kunnen uitdragen: 'Aan een ieder in de laatste levensfase en diens naasten bieden opgeleide vrijwilligers – daar waar nodig en gewenst – tijd, aandacht en ondersteuning.'